

Table des matières

Listes des abréviations	IX
Introduction	1
Chapitre préliminaire. Les caractéristiques de la mondialisation et sa dimension sociale : esquisse du cadre général d'analyse	
I ~ LES PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES DE LA MONDIALISATION ET LEUR IMPACT SUR LES RELATIONS DE TRAVAIL.	22
A ~ La phase actuelle de la mondialisation et ses conséquences sur les normes sociales	22
1° ~ La configuration internationale : première grande étape de la mondialisation	24
2° ~ La configuration multinationale : deuxième configuration	25
3° ~ La configuration globale : phase la plus récente de la mondialisation	27
B ~ Les caractéristiques de la mondialisation les plus significatives sur le plan social	29
1° ~ Le développement du commerce mondial et la prolifération des investissements étrangers	30
2° ~ Le développement des entreprises multinationales et leurs stratégies au niveau global	32
3° ~ La régionalisation et la polarisation des activités	34

4° ~ Le développement des technologies et des communications	35
5° ~ La financiarisation des marchés	36
II ~ LES CONSÉQUENCES SOCIALES DE LA MONDIALISATION	39
A ~ Les conséquences sociales de la mondialisation par bloc de régions : la lutte contre la pauvreté en question	40
B ~ Les conséquences sociales des stratégies d'implantation et de relocalisation d'activités	44
1° ~ La répartition inégale des richesses	44
2° ~ L'augmentation des pertes d'emplois	45
3° ~ L'augmentation de la précarité et de la flexibilité	47
4° ~ L'augmentation des pauvretés	50
5° ~ L'évolution du travail informel v. les effets positifs de la globalisation	52

Première partie Les confrontations

Chapitre 1. Première confrontation : les autorités de régulation en matière sociale dans la tourmente de la globalisation

I ~ CONCURRENCE NORMATIVE ET DUMPING SOCIAL	64
A ~ La concurrence normative en matière sociale et l'« effet Delaware »	66
B ~ La concurrence normative et les choix politiques	69

II ~ LES TURBULENCES ET LES ÉVOLUTIONS AUX DIFFÉRENTS NIVEAUX DE RÉGULATION	71
A ~ Le niveau national et la remise en cause du rôle de l'État	72
1° ~ L'impact de la pression concurrentielle sur les acteurs de la régulation au niveau national	73
2° ~ La nécessaire intervention normative au plan national	84
B ~ Le niveau régional face à la dimension sociale de la mondialisation	88
1° ~ La spécificité de l'Union européenne comme lieu de régulation de la dimension sociale de la mondialisation	89
2° ~ La procédure transnationale de l'espace régional nord-américain (ANACT)	93
C ~ Les institutions internationales et leur capacité de régulation des droits des travailleurs	96
1° ~ L'émergence de la nouvelle politique de l'OIT	97
2° ~ La question de la coordination des institutions internationales en vue de la protection des travailleurs	120
3° ~ L'évolution sur la nature des normes élaborées au niveau international	125

Chapitre 2. Deuxième confrontation : diversification et sophistication des techniques de régulation face à la globalisation

I ~ LES TECHNIQUES D'HARMONISATION ET DE CONVERGENCE POUR RÉGULER LA POLITIQUE SOCIALE DANS L'ESPACE TRANSNATIONAL	134
A ~ Le choix de l'harmonisation des normes sociales dans l'Union européenne	135
1° ~ L'harmonisation, au sens communautaire	136
2° ~ Le bilan de l'harmonisation sociale	142
B ~ La coopération renforcée et l'objectif de convergence	156
1° ~ La « méthode ouverte de coordination » (UE)	156
2° ~ La coopération dans le cadre de l'ANACT (ALENA)	167

II ~ LES TECHNIQUES DE RÉGULATION DÉVELOPPÉES AU SEIN DE L'ENTREPRISE TRANSNATIONALE	173
A ~ L'intérêt de l'élaboration de normes au sein de l'entreprise transnationale sur un mode volontaire	174
B ~ La signification de la diversité des techniques employées au sein de l'entreprise mondialisée	178
1° ~ Le lien entre contenu et mode d'élaboration	179
2° ~ Le lien entre mode d'élaboration et légitimité	180
3° ~ Le lien entre instruments de la RSE et transnationalité	181
 <i>Chapitre 3. Troisième confrontation : le contrôle de l'efficacité des mécanismes de protection des travailleurs</i>	
I ~ LES CLAUSES SOCIALES DANS LES TRAITÉS COMMERCIAUX INTERNATIONAUX	190
A ~ L'introduction d'une clause sociale dans l'OMC	191
1° ~ Les réactions politiques et le rejet de la clause sociale	192
2° ~ L'opportunité de sanctions économiques en cas de violations des normes fondamentales du travail	196
B ~ La clause sociale de l'ANACT	203
1° ~ Une sélection contestable	204
2° ~ Des conditions d'application très restrictives	204
3° ~ Un intérêt procédural	205
C ~ Les clauses sociales dans les accords bilatéraux	206
II ~ LES SYSTÈMES DE PRÉFÉRENCE GÉNÉRALISÉS EN TANT QUE CONDITIONNALITÉ POSITIVE	209
III ~ LES PLAINTES DÉNONÇANT LES VIOLATIONS DES NORMES SOCIALES FONDAMENTALES	213
A ~ Les limites des procédures existant dans le cadre de l'OIT et du Conseil de l'Europe	214

1° ~ Les plaintes au sein de l'OIT, partie limitée du mode de contrôle de l'OIT	214
2° ~ Les plaintes déposées dans le cadre de la procédure de réclamation collective relative aux droits sociaux de la Charte sociale européenne de 1961	218
B ~ Le renforcement des procédures est-il possible?	221
 <i>Conclusion de la première partie</i>	

Seconde partie Les mutations

Chapitre 1. La centralité des droits sociaux fondamentaux

I ~ LA CENTRALITÉ DES DROITS SOCIAUX FONDAMENTAUX : UN MOUVEMENT INDISPUTABLE	233
A ~ Le renforcement des droits sociaux fondamentaux : perspectives générales	234
1° ~ Sur le terrain du droit international	235
2° ~ Sur le terrain du droit constitutionnel	237
3° ~ Sur le terrain de la soft law	240
B ~ Le renforcement des droits sociaux fondamentaux dans l'Union européenne	241
1° ~ La constitution d'un socle de droits fondamentaux	242
2° ~ La portée des droits fondamentaux à travers la Charte de Nice	249
II ~ LES SYNERGIES TRANSNATIONALES NÉCESSAIRES À L'EFFECTIVITÉ DES DROITS SOCIAUX FONDAMENTAUX	255
A ~ La fertilisation croisée : un mouvement centripète	256
1° ~ Au niveau européen	256
2° ~ Au niveau international	258

B ~ La dissémination : un mouvement centrifuge	261
1° ~ Concernant la Déclaration de l'OIT	261
2° ~ Au niveau européen	263
C ~ La coordination des acteurs et des actions	264
1° ~ La coordination des acteurs et des actions sur le plan international	264
2° ~ L'insuffisance des mécanismes existant pour assurer la concrétisation des droits sociaux fondamentaux en Europe	268
III ~ LE RÔLE DES DROITS SOCIAUX FONDAMENTAUX DANS LE CONTEXTE GLOBAL	271
A ~ Une forte contribution à l'idée de justice sociale	272
1° ~ Une focalisation sur les personnes vulnérables au sein de leur communauté locale	273
2° ~ La défense collective des groupes vulnérables, donnée essentielle de la justice sociale	274
B ~ Une fonction de régulation économique et sociale	276
1° ~ Une fonction de régulation générale	276
2° ~ Une fonction de régulation économique	277
3° ~ Une fonction de régulation sociale	278
 <i>Chapitre 2.</i> <i>L'évolution des normes juridiques</i> 	
A ~ La diversité des raisons justifiant l'évolution normative	283
B ~ L'inadaptation des concepts fondateurs	286
I ~ LA NÉCESSITÉ ET L'INSUFFISANCE DES RÈGLES DE DROIT INTERNATIONAL PRIVÉ	289
A ~ La mobilité des salariés dans le cadre des relations individuelles de travail internationales	291
1° ~ L'architecture du contrat de travail international	292
2° ~ Le choix de la loi applicable	293
3° ~ Sur le terrain de la compétence juridictionnelle	295

B ~ La mise à disposition et le détachement dans le groupe ou dans le réseau à l'occasion de la réalisation d'une prestation de services dans l'Union européenne	298
1° ~ Les difficultés générales d'articulation entre la loi du pays d'origine et la loi du pays de la prestation de services	299
2° ~ La directive du 16 décembre 1996	301
3° ~ La difficulté des contrôles de la situation des salariés détachés et les oppositions à la directive « Bolkenstein »	304
C ~ Les droits collectifs des salariés mobiles : complexité et inadéquation	311
II ~ LES ÉVOLUTIONS NORMATIVES AUX CONTOURS INCERTAINS	314
A ~ La responsabilité sociale de l'entreprise et les nouvelles réponses normatives	315
1° ~ Les normes élaborées dans le cadre de la responsabilité sociale de l'entreprise, porteuses de synergies nouvelles	318
2° ~ La relation de la responsabilité sociale de l'entreprise, <i>soft law</i> avec le cadre de <i>hard law</i>	322
B ~ Le dialogue social européen	326
III ~ LES ÉVOLUTIONS NORMATIVES AUX CONTOURS INNOVANTS	330
A ~ L'originalité des normes sociales transnationales	330
1° ~ Les caractéristiques de ces normes sociales transnationales	332
2° ~ Première évaluation de ces normes sociales transnationales	335
B ~ La négociation transnationale	341
1° ~ La négociation au sein des comités d'entreprise européens	341
2° ~ La négociation au sein des fédérations syndicales internationales	343

Chapitre 3. L'évolution stratégique des acteurs

I ~ L'EXIGENCE D'UNE ÉVOLUTION MALGRÉ DES OBSTACLES STRUCTURELS	353
A ~ Les organisations syndicales dans la tourmente	353
1° ~ Le déclin syndical dans le contexte mondialisé et sa conséquence sur la protection des travailleurs	354
2° ~ La construction nationale des organisations syndicales	358
3° ~ Les nouveaux champs d'action des organisations syndicales	361
B ~ L'adaptation des organisations d'employeurs	365
C ~ L'hétérogénéité de la « société civile »	368
1° ~ La question de la légitimité et de la représentativité des membres de la « société civile »	370
2° ~ La question des fonctions des acteurs de la société civile	372
D ~ Les blocages des institutions internationales et gouvernementales	375
1° ~ Le développement des concurrences institutionnelles	375
2° ~ La perte de pouvoir des autorités étatiques et l'émergence de politiques d'ajustement	377
II ~ LES NOUVELLES EXPÉRIENCES D'ALLIANCES, DE COOPÉRATIONS ET D' ACTIONS TRANSNATIONALES	379
A ~ L'apparition d'alliances et de coopérations syndicales transnationales	379
1° ~ La mise en place de réseaux d'information	381
2° ~ Les coordinations syndicales	383
B ~ Les pactes tripartites : les synergies mises en place au niveau national	386
1° ~ Le développement des pactes tripartites	387
2° ~ Le tripartisme élargi	390
C ~ Les nouvelles actions collectives transnationales	392
1° ~ Les campagnes	393
2° ~ Les manifestations globales et/ou transnationales	394

III ~ LES STRATÉGIES JUDICIAIRES ET LA PLACE DU JUGE FACE AUX EFFETS SOCIAUX DE LA MONDIALISATION	397
A ~ Des stratégies judiciaires face aux relations transnationales du travail	398
1° ~ Les stratégies judiciaires en France et en Europe	398
2° ~ Les stratégies judiciaires aux États-Unis	403
B ~ La place du juge face aux différents niveaux et modes de régulation	405
<i>Conclusion de la seconde partie</i>	407
<i>Conclusion générale</i>	411
I ~ LA RECHERCHE DE COHÉRENCE	413
II ~ LA RECHERCHE DE CONCORDANCE	414
Bibliographie	417
Index	449
Table des matières	453